



Wilhelminakerk
Dordrecht



Protestantse
Kerk

Beleidsplan WK 2025-2029



Hoofdstuk 1: Lengte en geldigheidsduur

Het beleidsplan van 2019-2024 is tijdelijk vernieuwd met enkele aanpassingen tot officieel 2028. Feitelijk is er voor die versie alleen het hoogst noodzakelijke aangepast uit het beleidsplan van 2019-2024. Reden hiervoor was dat in 2024 de verkoop van de Petruskapel veel aandacht vroeg en financiële zorgen, zeker in het begin van 2024, op de voorgrond waren. Eind 2024 is de verkoop van de Petruskapel afgerond, nu in 2025 is er weer ruimte om verder vooruit te kijken. Echter hebben we onszelf tijdens de gemeentebijeenkomsten in het najaar van 2024 een horizon van voorlopig 5 jaar gegeven – zie ook hoofdstuk 3. Het beleidsplan dat voor u ligt beslaat daarom de periode van zomer 2025-zomer 2029.

Hoofdstuk 2: Visie en missie

Visie PGDD: Wie zijn we en waar staan we voor?

Onze visie op kerk-zijn baseren wij op de PKN-nota Kerk 2025. Deze visie is gelijk aan die van de PGDD (Protestantse Gemeente Dordrecht-Dubbeldam) waar de Wilhelminakerk onderdeel van uitmaakt.

In deel 1 van de nota formuleert de kerk waar het op aankomt. De kerk is een gave van God. Het leven in de kerk wordt door Hem in stand gehouden. Voor ons is de uitdaging om dat steeds weer op het spoor te komen. Daarvoor moeten we terug tot de kern van kerk-zijn in een veranderende wereld. Vóór alles gaat het daarbij om het geloof in God en Jezus Christus. In de geseculariseerde omgeving is daar niets vanzelfsprekends meer aan. Maar het verrijkt nog steeds ons leven en de wereld. Daarom verdient het om uitgedragen te worden in de samenleving. In de kerk is dat vanouds in en vanuit de gemeente. We zien ook nieuwe vormen van gemeente-zijn opkomen. Daarvoor moet ruimte zijn, ook in oecumenisch perspectief.

De kerk is ook een diaconale gemeenschap, voor haar eigen leden, maar ook voor allen die op haar pad komen: eenzame ouderen en andere kwetsbaren in de samenleving, maar ook

mensen elders in de wereld, die in het gedrang komen door armoede, geweld en klimaatverandering.

Visie en missie van wijkgemeente Wilhelminakerk

In het beleidsplan 2019-2024 staat geschreven: "De Wilhelminakerk-Petruskapel is een kerkgemeenschap, die samen gemeente van Jezus Christus wil zijn. Daarin verdient iedereen het gehoord en gezien te worden. Een *diverse* gemeenschap die in *verbondenheid* wil *omzien* naar elkaar en anderen en zich wil *oefenen* in geloof." Die blauw en cursief gedrukte woorden vormen nog steeds de pijlers van onze gemeente.

Onze gemeenteleden geloven op heel verschillende manieren. Wij zijn blij met deze diversiteit en willen elkaar leren kennen, door ons in het bijzonder te oefenen in wat wij geloofsgesprekken of gemeentegesprekken noemen. Wij willen deze gesprekken met elkaar voeren, te midden van verschillen, waarin luisteren niet alleen een menselijke deugd is, maar ook een roeping.

Verbondenheid betekent voor ons de ervaring dat je het niet alleen hoeft te doen. Dit gaat om de verbondenheid met elkaar en met God. In die verbondenheid kunnen we oefenen in geloof en omzien naar elkaar. Onder "omzien naar elkaar" verstaan we actief aandacht hebben voor hoe het gaat met anderen, in mooie en droevige tijden en richting zowel bekenden als onbekenden. Het is een werkwoord dat omschrijft waar ons geloof ons toe aanzet.

We geloven dat wij iets te delen hebben, we nodigen anderen graag uit om onze positieve ervaringen in het geloof te delen – zonder dit aan anderen op te leggen. Als wij ons leven verrijkt weten door ons geloof en we willen dat meer uitdragen buiten onze gemeente, moeten we eerst wel zelf helder hebben wat we verstaan onder die verrijking en wat het zoeken naar onze bron ons biedt. Dit vraagt om regelmatig met elkaar in gesprek te gaan, over zowel geloofszaken als maatschappelijke onderwerpen die aan het geloof raken. Er is bij sommige gemeenteleden ook een behoefte om vanuit onze gemeente een standpunt in te nemen over maatschappelijke vraagstukken, bijvoorbeeld daar waar gerechtigheid in het geding is. Gezien onze wens om vooral diversiteit na te streven zal een standpunt innemen nogal eens lastig zijn, maar des te meer reden om erover met elkaar te praten. We geloven ook dat we in beweging moeten blijven (nieuwe vormen van geloofsbeleving moeten uitproberen en/of samenwerking met anderen moeten stimuleren) omdat stilstand achteruitgang is. Dat impliceert dat we meer "naar buiten" gericht willen zijn, meer actief contact willen zoeken met mensen en organisaties buiten onze eigen kring en ruimte willen maken ook voor andere vormen van geloofsbeleving.

Bij alle onderling contact willen we samen zorgen dat dit in een voor iedereen veilige omgeving gebeurt.

Hoofdstuk 3: hoe is de situatie op dit moment?

Uitgangssituatie 2025

Al sinds 2013 loopt het ledenaantal terug, daar is onze wijkgemeente niet bijzonder in. Wel zijn er momenteel amper basisschoolkinderen meer in onze kerk te vinden, wat betekent dat we zonder nieuwe kinderen langzamerhand blijvend zullen vergrijzen.

Ondanks het teruglopend aantal leden is nu – enkele jaren na de covidpandemie en na interne problemen – het aantal bezoekers van de wekelijkse kerkdiensten gegroeid, variërend van 70-110 mensen. Ook is er een grote groep vrijwilligers, die nog steeds voor allerlei taken de handen uit de mouwen wil steken. We hebben de laatste jaren gezien wat vergrijzing – ondanks veel vrijwilligers – in de Petruskapel betekend heeft. Om de Wilhelminakerk een levende gemeente te houden willen we graag bijtijds bewuste keuzes maken. Daarbij is het belangrijk te focussen op wat er wèl is en onze energie te gebruiken voor datgene wat we willen doen (en minder voor het koste wat kost vasthouden en wat er was).

Sterktes en zwaktes

Onze gemeente kenmerkt zich door:

- + trouwe bezoekers
- + vele vrijwilligers, zowel pastoraal (met name voor de oudere leden) als diaconaal
- + een open geloof, er is ruimte om anders te denken en daarover van gedachten te wisselen
- + omzien naar elkaar en erbij laten horen zijn belangrijke waarden, die ook nageleefd worden
- + ook weer nieuwe activiteiten naast de wekelijkse kerkdienst, iets meer ad hoc dan voorheen
- + een jonge, enthousiaste predikant en dito kerkelijk werker
- + een bijzonder en mooi gebouw, dat veel uitstraling heeft en een lange traditie kent
- + verhuur van het gebouw maakt dat het gebouw ook bij niet-kerkelijk actieve mensen bekend is
- _ weinig kinderen en jonge gezinnen
- _ leden wonen over de hele stad verspreid, er is niet een heel sterke lokale binding
- _ ondanks alles zijn er te weinig vrijwilligers, er zijn al lang cruciale vacatures
- _ bij sommigen is er verdriet, doordat we met relatief weinig mensen samenkomen
- _ er zijn minder activiteiten naast de kerkdienst (vergeleken bij een jaar of 7 à 8 geleden)
- _ we hebben een gebouw dat veel kosten en onderhoud met zich meebrengt en niet al te multifunctioneel te gebruiken is.

Hoofdstuk 4: Ambities, waar gaan we voor?

De eigen gemeente

We willen graag als gemeente een geheel blijven vormen, liever dan uitwaaieren over diverse andere gemeenten als we het in de toekomst niet meer zelfstandig blijven redden qua menskracht en qua financiën. Voor de duur van dit beleidsplan willen we onze eigen gemeente inhoudelijk versterken en vertrouwen we erop dat we gedurende die tijd nog in ons eigen gebouw met een eigen predikant en zo mogelijk een eigen kerkelijk werker kunnen blijven functioneren. Minimaal jaarlijks zal de kerkenraad monitoren of dit inderdaad haalbaar blijft.

Contacten met anderen

Enkele jaren aan een stuk is de focus vooral naar binnen de gemeente gekeerd geweest, nu de basis weer meer cohesie vertoont is het goed en wenselijk om de focus ook weer buiten onze eigen groep te richten.

We willen verbinding zoeken met andere kerkelijke gemeenschappen “in de buurt” en met de andere wijkgemeentes van de PGDD; anderen ontmoeten is vaak inspirerend en zet tradities weer eens “op scherp”, zeker daar waar gebruiken binnen het christelijk geloof wat

anders zijn. Maar ook op interreligieus gebied worden steeds vaker contacten gelegd, die inspirerend zijn voor ons eigen geloof.

We zoeken dit in eerste instantie in activiteiten buiten de zondagse dienst om, omdat die zondagse dienst ook een vertrouwde basis vormt waar een groot deel van de actieve gemeenteleden veel aan hecht.

Fusie?

De ontmoeting met andere geloofsgemeenschappen zou een opmaat kunnen zijn voor eventuele noodzakelijke fusie in de toekomst, maar dat is voorlopig nog niet concreet aan de orde. Wel helpt het – als het tot een fusie komt – als er al veel contacten met andere gemeentes zijn. Bij een fusie is het wel van belang dat er voor beide fusiepartners zoveel mogelijk gelijkheid in de omvang van de belangen speelt; voor beide moet er “iets te brengen en iets te halen” zijn.

Financieel

Het besef is er duidelijk dat ons mooie gebouw ook een last is, onderhoud en verwarming zijn grote kostenposten. We hopen nog lang van het gebouw gebruik te kunnen maken, maar staan er ook open voor om desnoods naar een ander gebouw te verhuizen. Met de verkoop van de Petruskapel en enkele legaten kunnen de hoogst noodzakelijke onderhoudskosten voor de komende 4 jaar wel opgevangen worden. De lopende, jaarlijkse kosten, blijven een zorg. Op verzoek zal er jaarlijks in een bijeenkomst toelichting gegeven worden op de begrotingen, zodat er meer beleving kan zijn van de financiële situatie.

Hoofdstuk 5: strategische doelstelling en stappenplan

Strategie

De visie om vooral ruimte te blijven geven en zoeken voor verschillende geloofsopvattingen wordt geconcretiseerd door in gesprek te blijven gaan met elkaar en ook gesprekken met andere geloofsgemeenschappen aan te gaan. Daarmee kunnen we blijven oefenen in ons geloof.

Omzien naar elkaar en verbinding zoeken verloopt eveneens in contact met anderen, waarin we nadrukkelijk de nabijheid van God opzoeken. Door ook buiten de zondagse dienst om met anderen in gesprek te zijn over geloofszaken of thema's die daar dichtbij liggen kunnen we concrete invulling geven aan onze missie. Hierbij willen we met nadruk respect betrachten naar andere opvattingen, maar ons wel openstellen voor nieuwe of andere inzichten.

De beleidsplannen van de andere PGDD gemeentes zullen naast die van de Wilhelminakerk gelegd worden, om wellicht sommige activiteiten gezamenlijk uit te voeren. Verder werd tijdens het gemeenteberaad van 7/9/25 het aan de kerkenraad overgelaten om prioriteiten te stellen.

Contacten met anderen

Bij de organisatie van de Vredesweek, de lichtjesticht, de lijdensweken van de afgelopen jaren, de regenboogvieringen en de Pinksterviering 2025 zijn al diverse contacten ontstaan met:

- De Grote kerk
- Remonstrantse kerk
- Baptistenkerk
- De katholieke kerk (Antoniuskerk)

- De oud-katholieke kerk (Voorstraat)
- Het Leger des Heils
- Het buurtcentrum
- Het Diaconaal Aandachtcentrum
- Predikanten, leiding van kindernevendienst, voorzitters wijkkerkenraden etc. van de andere 3 wijkgemeentes van de PGDD
- Islamitische groeperingen, waaronder de Dordtse Alevitische vereniging

In de 2^e helft van 2025 en in de 1^e helft van 2026 zullen er op initiatief van onze gemeente gesprekken gevoerd worden met o.a. de andere PGDD-gemeentes, maar ook met de gemeente rondom de Grote Kerk over wat een fusie zou kunnen (!) betekenen.

Activiteiten

- In het kader van de “ambassade voor de **vrede**” zullen de contacten die ontstaan zijn uit de voorbereiding van de Vredesweek 2024 geïntensiveerd worden. De bedoeling is dat er door het jaar heen diverse activiteiten (gebedsbijeenkomsten, wandelingen, lezingen, groepsgesprekken etc.) georganiseerd worden waar onze gemeente ook een bijdrage aan zal leveren.
- Er zullen op diverse momenten in het jaar **vespers** gehouden worden op door-de-weekse dagen, waarin gebed en muziek ene belangrijke plaats innemen.
- Met de andere wijkgemeentes van de PGDD zullen gezamenlijke activiteiten voor de **jeugd** georganiseerd worden. De jongeren uit onze gemeente worden nadrukkelijk uitgenodigd om deel te nemen aan bijzondere activiteiten voor jongeren die plaatsvinden bij of georganiseerd door de andere wijkgemeentes. Voorbeelden hiervan zijn Sirkelslag, paas- en Pinksterchallenges, Make Some Noise etc. Er is ook een idee om een keer een bijzondere kerkdienst specifiek voor jongeren in de Wilhelminakerk te organiseren – wellicht op een zondagmiddag – met voornamelijk eigentijdse muziek. Hier heeft zich 1 gemeentelid in elk geval al actief voor getoond.
- Er zullen vanuit de kerkenraad gesprekken geïnitieerd worden met mensen van de Grote Kerk of er interesse is om op sommige zondagen een van de gebouwen te sluiten en dus een gezamenlijke dienst te houden.
- Er zijn ideeën om nog eens een gezamenlijke lunch te organiseren met New Song of met moslingroeperingen in de buurt.
- Er zijn ideeën om te onderzoeken of er ook in de binnenstad een pioniersplek opgezet kan worden. Hier heeft zich 1 gemeentelid enthousiast voor getoond.
- Er is vraag naar meer themadiensten, deze kunnen het best georganiseerd worden met onze eigen predikant, of zonder predikant door een groepje gemeenteleden. Thema's die genoemd zijn tot nu toe zijn: leven na de dood, bomen/natuur, meditatie. Er zou dan ook ruimte kunnen zijn voor meer actieve deelname van de gemeente tijdens deze diensten.

- Jongere gemeenteleden (tussen 20-45 jaar) zullen persoonlijk benaderd worden voor een bijeenkomst (bijvoorbeeld een BBQ) om eens van gedachten te wisselen over wat geloof voor hen betekent en wat zij daarbij verwachten van onze gemeente.
- In samenwerking met de andere PGDD-gemeentes zal er beleid opgesteld worden voor een veilige kerk. In navolging van een besluit van de PKN zal voor alle vrijwilligers die in kwetsbare situaties met anderen in contact zijn vanuit onze gemeente een Verklaring Omtrent Gedrag aangevraagd worden. Er is een gedragscode opgesteld die actief onderwerp van gesprek zal blijven en er zal met verschillende groepen vrijwilligers gesproken worden over wat wel en niet veilig gedrag is, in verschillende, concreet voor te stellen situaties. We willen op deze manier het begrip “veilige kerk” concreet en gemakkelijk bespreekbaar maken.

Niet alle activiteiten hoeven gelijk het eerste jaar opgepakt te worden. Het kan ook zijn dat al lopende activiteiten minder aandacht zullen krijgen, omdat het beperkte aantal vrijwilligers niet overbelast moeten raken.

Financieel

We blijven (ook minder actieve) gemeenteleden persoonlijk benaderen om de jaarlijkse vrijwillige bijdrage te betalen of zelf te verruimen, door te benadrukken dat het grote verhaal van God en mens nog steeds van kracht is en dat we vinden dat dit doorverteld mag blijven worden.